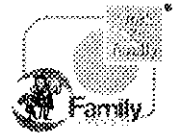




PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio per il Personale
Ufficio Gestione e organizzazione

Piazza Fiera, 3 – 38122 Trento
Tel. 0461 496354 – Fax 0461 496222



Trento, 30 DIC 2010

Prot. n. S007/2010/44SP10/1.1.
(da citare nella risposta)

Agli Assessori provinciali
S E D E

Al Segretario Generale della Provincia
Segreteria Generale della Provincia
S E D E

Ai Dirigenti Generali, Dirigenti e
Responsabili di struttura
S E D E

e, p.c., Al Responsabile
Nucleo di prevenzione e protezione
S E D E

Al
Nucleo operativo del medico competente
Via Malta, 6
38122 TRENTO

Oggetto: D.Legs 3 agosto 2009 n. 106 – disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: nuovi adempimenti in materia di stress lavoro-correlato.

Il Decreto legislativo citato in oggetto, fra gli altri obblighi a carico del datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, prevede la valutazione dello stress lavoro-correlato.

La Provincia autonoma di Trento propone alle singole strutture provinciali di seguire un iter di valutazione secondo quanto indicato dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.

Per illustrare nel dettaglio le modalità di svolgimento della valutazione e il significato di rischio derivante da stress lavoro-correlato, la Provincia autonoma di Trento convocherà, per l'inizio del 2011, incontri informativi tenuti dai medici competenti, a cui i dirigenti provinciali saranno tenuti obbligatoriamente a partecipare. Specifico incontro sarà proposto anche per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza per assicurare il doveroso coinvolgimento di questa figura.

In estrema sintesi si illustra di seguito il metodo proposto che prevede che la valutazione avvenga in due distinte fasi:

- 1) valutazione di primo livello, sempre necessaria, che consiste nella rilevazione di indicatori oggettivi e verificabili, distinti in categorie: dati aziendali, fattori di contenuto del lavoro e fattori del contesto lavorativo;
- 2) valutazione, eventuale, di secondo livello, da svolgersi nel caso in cui la valutazione di primo livello indichi elementi di criticità da stress lavoro-correlato che devono essere approfonditi.

Per quanto riguarda la rilevazione dei dati aziendali, s'informa che questo Servizio per il Personale si sta già occupando della raccolta degli stessi. Le modalità di trattazione dei dati saranno illustrate nei momenti informativi sopraccitati.

Sarà cura di questo Servizio dare ulteriori eventuali informazioni e convocazione per gli incontri sopradetti.

Cordiali saluti.

LOS/

Lorenza Stonfer
Tel. 0461 496239
lorenza.stonfer@provincia.tn.it



LA DIRIGENTE
- dott. ssa Sandra Visintainer -
Sandra Visintainer